

Zarządzenie nr 46/2022  
Burmistrza Miasta i Gminy Klimontów  
z dnia 2 sierpnia 2022 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników  
Urzędu Miasta i Gminy Klimontów

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530)

zarządzam, co następuje:

§1

W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Klimontów stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 83/2021 z dnia 28 grudnia 2021 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Klimontów otrzymuje nowe brzmienie o treści zgodnej z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Dodaje się Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Klimontów o treści zgodnej z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Klimontów.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązywania od dnia 1 sierpnia 2022 r.

**Załącznik nr 1 do regulaminu  
wynagradzania pracowników  
Urzędu Miasta i Gminy Klimontów**

**Wykaz stanowisk**

**I. Stanowiska Kierownicze Urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Minimalna kategoria zaszeregowania	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
						Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	Sekretarz Gminy	XVII	XXII	2950	10600	wyższe	4
2	Kierownik USC	XVI	XVIII	2900	7000	wg odrębnych przepisów	
3	Zastępca Kierownika USC	XIII	XVI	2750	6600	wg odrębnych przepisów	
4	Kierownik Referatu	XIII	XVII	2750	6800	wyższe	4
5	Zastępca Kierownika Referatu	XIII	XVI	2750	6600	wyższe	4
6	Zastępca Skarbnika	XV	XVI	2850	6600	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3

**II. Stanowiska Urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Minimalna kategoria zaszeregowania	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
						Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
7.	Inspektor	XII	XVI	2700	6600	wyższe średnie	3 5
8.	Podinspektor	X	XIV	2600	6000	wyższe średnie	- 3
9.	Geodeta	X	XIV	2600	6000	wyższe średnie	- 3
10.	Informatyk	X	XIV	2600	6000	wyższe średnie	- 3
11.	Samodzielny Referent	IX	XII	2550	5300	średnie	2
12.	Referent	IX	XI	2550	5100	średnie	2
13.	Młodszy referent	VIII	X	2500	4900	średnie	-

### III. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Minimalna kategoria zaszeregowania	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
						Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
14	Kierowca autobusu	X	XI	2600	5100	wg odrębnych przepisów	
15	Kierowca samochodu osobowego	VII	IX	2450	4700	wg odrębnych przepisów	
16	Robotnik gospodarczy	V	VIII	2350	4500	podstawowe	-
17	Pomoc administracyjna	III	IX	2250	4700	średnie	-
18	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XI XII	XII	2650 2700	5300	wyższe wyższe	- 3
19	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VIII IX X	X	2500 2550 2600	4900	średnie średnie średnie	- 2 3

**Załącznik nr 2 do regulaminu  
wynagradzania pracowników  
Urzędu Miasta i Gminy Klimontów**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Kwota w złotych</b>	
	<b>Minimalna</b>	<b>Maksymalna</b>
I	2150	3400
II	2200	3600
III	2250	3800
IV	2300	4000
V	2350	4100
VI	2400	4300
VII	2450	4400
VIII	2500	4500
IX	2550	4700
X	2600	4900
XI	2650	5100
XII	2700	5300
XIII	2750	5600
XIV	2800	6000
XV	2850	6200
XVI	2900	6600
XVII	2950	6800
XVIII	3000	7000
XIX	3100	7400
XX	3200	8000
XXI	3400	9000
XXII	3600	10600